# Recruter dans la diversité sans préjugé

# Programme de formation

## • Objectifs de la formation

L'objectif de cette formation est de permettre à chaque participant de comprendre les mécanises des préjugés et d'en prendre conscience afin de se mettre en position de pouvoir recruter dans la diversité sans préjugé.
Cette formation permet d'amener chaque participant à :

- De prendre conscience des stéréotypes et préjugés
- De connaître le cadre légal en recrutement
- De comprendre la notion de discrimination dans le recrutement et ses conséquences

## • Public

Toute personne intégrée dans un processus de recrutement : DRH, Responsable RH, Chargé(e) de recrutement, Responsable et Dirigeant de PME.

## • Pédagogie, animation, programme

La pédagogie permet à chaque participant de pouvoir échanger sur ses vécus dans une atmosphère bienveillante.
L'animation de la formation est basée sur l'alternance de réflexions personnelles et collectives.
Programme de la formation :

- Rappel du cadre juridique
- Définition du profil de poste
- Rédaction d'annonce
- Diffusion de l'annonce
- Tri des candidatures
- Préparation de l'entretien
- Déroulé de l'entretien
- Compte rendu et gestion des refus
- Accueil et Intégration

## • Prérequis à la formation

Aucun.

## • Évaluation et/ou qualification

Livret pédagogique pour chaque participant en fin de formation, ainsi qu'un certificat de participation.

**Lieu :**

À définir avec le client (idéalement en résidentiel).

**Nombre d'heures de la formation :**

1 jour.
8 à 10 participants/session.

**Langue :**

Française.

**Intervenant :**

David SAUVAGEOT
(Psychologue du travail)
ou un intervenant RESILIENCE-RH

**Contact :**

**RESILIENCE-RH**
David SAUVAGEOT
6, place au bois
57100 Thionville
(+33) 3 82 56 62 67

info@resilience-rh.com

*Dernière mise à jour le 05-11-2020*