Conduire un entretien annuel d'évaluation

Programme de formation

• Objectifs de la formation

L'objectif de cette formation est de permettre à chaque participant d'acquérir les connaissances, les savoir-faire et les savoir-être dans l'évaluation objective d'un collaborateur.

Cette formation permet à chaque participant de :

- Comprendre les enjeux de l'évaluation
- Préparer et mener efficacement un entretien d'évaluation de qualité
- Identifier les motivations du collaborateur
- Faire face aux différents comportements rencontrés lors d'un entretien d'évaluation
- Gérer les objections et les conflits

• Public

Toute personne en charge de l'évaluation d'un collaborateur : manager, chef d'équipe, dirigeant de PME...

• Pédagogie, animation, programme

La pédagogie permet à chaque participant de pouvoir échanger sur ses vécus dans une atmosphère bienveillante.
L'animation de la formation est basée sur l'alternance d'approches théoriques et pragmatiques.

Programme de formation :

- Les éléments factuels de l'évaluation (enjeux et objectifs)
- Mener efficacement un entretien de qualité (préparation, intérêt d'une évaluation, rôle du manager : ses objectifs, ses craintes)
- Identifier les motivations (remise en dynamique)
- Les comportements rencontrés lors d'un entretien (répondre aux objections et gérer les conflits)
- Etude de cas / mise en situation
- Conclusion

• Prérequis à la formation

Aucun.

• Évaluation et/ou qualification

Livret pédagogique pour chaque participant en fin de formation, ainsi qu'un certificat de participation.

Lieu :

À définir avec le client (idéalement en résidentiel).

Nombre d'heures de la formation :

1 jour.
8 à 10 participants/session.

Langue :

Française.

Intervenant :

David SAUVAGEOT
(Psychologue du travail)
ou un intervenant RESILIENCE-RH

Contact :

RESILIENCE-RH
David SAUVAGEOT
6, place au bois
57100 Thionville
(+33) 3 82 56 62 67

info@resilience-rh.com

Dernière mise à jour le 05-11-2020