Comment utiliser les tests dans un processus de recrutement

Programme de formation

• Objectifs de la formation

L'objectif de cette formation est de permettre à chaque participant d'acquérir des connaissances et des savoirs-êtres dans un processus de recrutement allié à l'utilisation de tests psychotechniques et/ou de personnalité.

Cette formation permet d'amener chaque participant à :

- Comprendre l'impact de l'utilisation des tests dans un processus de recrutement
- Sélectionner le type de test en fonction de son recrutement
- Connaître les principes déontologiques de l'utilisation des tests dans un processus de recrutement

• Public

Toute personne intégrée à un processus de recrutement : DRH, Responsable RH, Chargé(e) de recrutement, Responsable et dirigeant de PME.

• Pédagogie, animation, programme

La pédagogie permet à chaque participant de pouvoir échanger sur ses vécus dans une atmosphère bienveillante.
L'animation de la formation est basée sur l'alternance d'approches théoriques et pragmatiques.

Programme de formation :

- Historique & définition : les différents tests
- L'utilité des tests dans un processus de recrutement
- Positionnement des tests dans un processus
- Que peut-on mesurer/évaluer avec un test
- Déontologie
- Conclusion

• Prérequis à la formation

Aucun.

• Évaluation et/ou qualification

Livret pédagogique pour chaque participant en fin de formation, ainsi qu'un certificat de participation.

Lieu :

À définir avec le client (idéalement en résidentiel).

Nombre d'heures de la formation :

1 jour.
8 à 10 participants/session.

Langue :

Française.

Intervenant :

David SAUVAGEOT
(Psychologue du travail)
ou un intervenant RESILIENCE-RH

Contact :

RESILIENCE-RH
David SAUVAGEOT
6, place au bois
57100 Thionville
(+33) 3 82 56 62 67

info@resilience-rh.com

Dernière mise à jour le 05-11-2020